

笙科電子股份有限公司

113 年度性別平等及多元化落實情形

笙科電子(本公司)致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

本公司人力結構指標如下：

1. 員工族裔指標

類別	佔全體員工比例 (%)	佔管理職級中比例 (%)
中華民國籍	93.94	100.00
外國籍	6.06	-
原住民	-	-

2. 女性多元化指標

指標	百分比 (%)
女性佔總員工 (%)	31.31
女性佔所有主管 (%)	23.53
女性佔基層主管 (%)	-
女性佔高階主管 (CEO ≤ 兩職級) (%)	-
女性佔可創造營收之單位 (%)	27.59
女性在 STEM (科學、科技、工程、數學) 相關職位 (%)	25.71

3. 其它多元化指標

類別		佔全時員工當量 (FTEs) 比例 (%)
全體員工	按年齡分群：<30 歲	10.10
	按年齡分群：30~50 歲	69.70
	按年齡分群：>50 歲	20.2
	總計	100.00

本公司薪酬平等政策：

本公司設有「薪資報酬委員會」，亦提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。針對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。